

Ajánló bibliográfia

COACHING

Készítette:
Rezner-Szabó Zsuzsanna
Könyvtáros
2017. december



„A professzionális coaching olyan szakmai kapcsolat, amely abban segíti az ügyfelet, hogy kiemelkedő eredményeket érjen el: akár a magánéletében, akár a munkájában vagy a szervezetben, ahol dolgozik.”

(International Coach Federation)

Kedves Olvasó!

Az ajánló bibliográfia célja, hogy könyvtári gyűjteményünkben fellelhető dokumentumokból válogatva, bemutassuk egy-egy témakör szakirodalmát és támogatást adjunk az adott tudományterület szakirodalmának feltérképezésében.

Könyvek esetében az ajánló bibliográfia a mű általános adatait (szerző, cím, kiadó, kiadás éve, terjedelem) és raktári jelzetét is tartalmazza. Utóbbira rákattintva, a Könyvtár online katalógusában az aktuálisan hozzáférhető példányokról is tájékozódhat.

Az ajánló bibliográfia folyóiratcikkei közé olyan publikációkat válogattunk, amelyek előfizetett folyóiratainkban jelentek meg, így nyomtatott formában elérhetők, olvashatók Könyvtárunkban.

További szakirodalom a témához elérhető előfizetett adatbázisainkban is, amelyek használatában tájékoztató könyvtárosaink szívesen segítséget nyújtanak.

I. Könyvek a Könyvtár gyűjteményéből

- Antons, Klaus:** A csoportdinamika gyakorlata : gyakorlatok és technikák. Budapest : Synalorg Kft., 2006., 359 p. Raktári jelzet: [316.6 - A69](#)
- Blenk, Detlev:** Történetek trénereknek és coachoknak, tanároknak, tanácsadóknak, vezetőknek : 125 történet. Miskolc : Z-Press, cop. 2010., 307 p. Raktári jelzet: [65.012.4 - B69](#)
- Blümmert, Gisela:** Vezetői tréninggyakorlatok : komplett forgatókönyv trénereknek. Miskolc : Z-Press, cop. 2011., 325 p. Raktári jelzet: [65.012.4 - B69](#)
- Bolles, Richard N.:** Karrieriránytű : álláskereső és pályamódosítók kézikönyve. Budapest : HVG, 2013., 334 p. Raktári jelzet: [331.535 - B76](#)
- Carlaw, Peggy:** Ügyfélszolgálati tréninggyakorlatok nagykönyve : rövid, egyszerű és szórakoztató szituációs játékok az ügyfélszolgálat munkatársai, kereskedők és mindenki számára, aki ügyfelekkel foglalkozik. Miskolc : Z-Press, cop. 2005., 210 p. Raktári jelzet: [651.459 - C12](#)
- Innováció, versenyképesség, KKV-k. 2. kötet. : Székesfehérvár : KJF Gazdálkodási és Menedzsment Tanszék. 2010., 263 p. Raktári jelzet: [330.341.1 - I59](#)
- Iveson, Chris:** Brief coaching : megoldásközpontú megközelítés. Budapest : SolutionsSurfers Magyarország, cop. 2014., 223 p. Raktári jelzet: [65.012.4 - I98](#)
- Kaweh, Babak:** Coaching kézikönyv : coachoknak és oktatóknak. Budapest : Bioenergetic Kft., 2017., 272 p. Raktári jelzet: [65.012.4 - K28](#)
- Kellő Éva:** Coaching alapok és irányzatok. Budapest : Akad. K., cop. 2014., 403 p. Raktári jelzet: [65.012.4 - C24](#)
- Kulcsár Éva:** Tanácsadás és terápia. Budapest : ELTE Eötvös K., cop. 2009., 291 p. Raktári jelzet: [615.851 - T26](#)
- Mészáros Aranka (szerk.):** Egyének és csoportok, A munkahely szociálpszichológiai jelenségvilága I. Miskolc : Z-Press, cop. 2006., 523 p. Raktári jelzet: [316.6 - M93](#)
- Neale, Stephen:** Érzelmi intelligencia coaching : A vezető, a coach és az egyén teljesítményének fejlesztése. Veszprém : Oktker-Nodus K., 2009., 238 p. Raktári jelzet: [659.2 - N38](#)
- Sárvári György:** A belső harcos útja : Coaching kézikönyv. Budapest : Figyelő, Sanoma Budapest, 2008., 214 p. Raktári jelzet: [65.012.4 - S20](#)

- Schäffer Beáta:** Ifjú titánok : vezetőknek az Y generációs vezetőkről. Budapest : Boook, 2015., 175 p. Raktári jelzet: [65.012.4 - S24](#)
- Schmidt, Thomas:** Konfliktuskezelési tréninggyakorlatok : komplett forgatókönyvek tréningvezetőknek. Miskolc : Z-Press, 2014., 478 p. Raktári jelzet: [316.77 - S33](#)
- Schulze-Seeger, Jürgen:** Trénerek módszertani kézikönyve : a fekete öves tréner trükkjei. Miskolc : Z-Press, cop. 2010., 347 p. Raktári jelzet: [65.012.4 - S39](#)
- Starr, Julie:** Coach szemlélettel a munkahelyen. Budapest : Coaching Határok Nélkül Kft., cop. 2012., 208 p. Raktári jelzet: [659.2 - S85](#)
- Szabó Lajos (szerk.):** Mérföldkövek és kihívások a menedzsmentben. Veszprém : PE GTK 2013., 181 p. Raktári jelzet: [65.012.4 - M55](#)
- Szabó Péter, Meier Dániel, Hankovszky Katalin:** Rövid és tartós coaching : megoldásközpontú beszélgetések. Budapest : Ad Librum, cop. 2010., 134 p. Raktári jelzet: [65.012.4 - Sz20](#)
- Szabó Szilvia, Szakács Gábor:** Közszolgálati hr-menedzsment. Budapest : NKE Szolgáltató Nonprofit Kft., 2015., 340 p. Raktári jelzet: [658.3 - K93](#)
- Vogelauer, Werner:** A coaching módszertani ABC-je : A sikeres tanácsadó gyakorlati kézikönyve. Budapest : KJK-KERSZÖV, 2002., 152 p. Raktári jelzet: [659.2 - V94](#)
- Vogelauer, Werner:** Coaching a gyakorlatban : Vezetők szakszerű tanácsadása és támogatása. Budapest : KJK-KERSZÖV, 2002., 155 p. Raktári jelzet: [659.2 - V94](#)
- Wehrle, Martin:** Az 500 legjobb coaching-kérdés : nagy munkatankönyv kezdők és haladók számára, coaching-képességeik fejlesztésére. Budapest : Garbo, cop. 2014., 384 p. Raktári jelzet: [65.012.4 - W37](#)
- Wellensiek, Sylvia Kéré:** Reziliencia tréning : a csapat pszichikai ellenálló képességének fejlesztésére : elmélet és gyakorlat vezetőknek, trénereknek, coachoknak. Miskolc : Z-Press, cop. 2014., 189 p. Raktári jelzet: [65.013 - W53](#)
- Whitmore, John:** Coaching a csúcsteljesítményért : A jobb teljesítményre való ösztönzés szelíd módszere. Miskolc : Z-Press, cop. 2008., 226 p. Raktári jelzet: [659.2 - W66](#)

II. Magyar folyóiratcikkek előfizetett folyóiratainkból

- Ábri Judit:** Úton a coaching ROI felé : A coaching és az üzleti célok összekapcsolása, a coaching mérhető hatása. In: Humánpolitikai szemle, 2011. (22. évf.), 7-8. sz., p. 85-87. Raktári jelzet: [FO 20.343](#)
- Árváné Ványi G., Katonáné Kovács J., Gál T.:** A vállalkozásfejlesztés oktatásának vizsgálata a magyar felsőoktatásban. : Examination of the teaching of entrepreneurship development in the Hungarian higher education. In: Vezetéstudomány / Budapest Management Review, 2017. (48. évf.), 6. sz., p. 49-56. Raktári jelzet: [FK 16.594](#)
- Bogányi Dóra, Vásárhelyi Judit, Komócsin Laura:** AI Coaching. In: Humánpolitikai szemle, 2010. (21. évf.), 6. sz., p. 3-7. Raktári jelzet: [FO 20.343](#)
- Chmelár Veronika:** Coachingkörkép. In: Humánpolitikai szemle, 2006. (17. évf.), 10. sz., p. 46-52. Raktári jelzet: [FO 20.343](#)
- A coaching a kezdetektől a beérésig. Coaching a vállalatnál. In: Humánpolitikai szemle, 2005. (16. évf.), 3. sz., p. 70-75. Raktári jelzet: [FO 20.343](#)
- Coaching segítheti a fiatal személyügyi vezető beilleszkedését. In: Humánpolitikai szemle, 2004. (15. évf.), 4. sz., p. 85-87. Raktári jelzet: [FO 20.343](#)
- A coaching új irányzatai és alkalmazási területei. In: Humánpolitikai szemle, 2008. (19. évf.), 7-8. sz., p. 121-130. Raktári jelzet: [FO 20.343](#)
- Demeter K., Losonci D.:** A lean tudás átadásának gyakorlatai multinacionális hálózatokban. : Practices of lean knowledge transfer within multinational networks. In: Vezetéstudomány / Budapest Management Review, 2016. (47. évf.), 12. sz., p. 61-71. Raktári jelzet: [FK 16.594](#)
- Gábor Fanni:** Személyre szabva – Coaching a gyakorlatban. In: Figyelő, 2012. (56. évf.), 10. sz., p. 46-47. Raktári jelzet: [FF 10.103](#)
- Gál T., Katonáné Kovács J., Árváné Ványi G.:** Egy innovatív, finn vállalkozói képzés módszertani eszközeinek elemző értékelése és európai térnyerésének bemutatása. : An analytical assessment of the methodological tools of an innovative Finnish entrepreneurial training and the presentation of its European expansion. In: Vezetéstudomány / Budapest Management Review, 2017. (48. évf.), 8-9. sz., p. 78-114. Raktári jelzet: [FK 16.594](#)

- A HEM szerepe a coachinggal kapcsolatban. In: Humánpolitikai szemle, 2005. (16. évf.), 3. sz., p. 75-77. Raktári jelzet: [FO 20.343](#)
- Kárpátné Daróczy Judit, Vágány Judit, Fenyvesi Éva:** Fejlődünk, hogy fejlődhessünk? – avagy milyen önképzési módszereket részesítenek előnyben a mikro- és kisvállalkozások vezetői napjainkban Magyarországon? : Development for the sake of development? – What are the most popular training resources among business leaders in Hungary? In: Vezetéstudomány, 2016. (48. évf.), 12. sz., p. 72-82. Raktári jelzet: [FK 16.594](#)
- Komócsin Laura:** A coaching helyzete Magyarországon 2011-ben. In: Humánpolitikai szemle, 2011. (22. évf.), 3. sz., p. 21-27. Raktári jelzet: [FO 20.343](#)
- Komócsin Laura:** D. I. A. D. A. L. – első magyar coaching modell. In: Humánpolitikai szemle, 2008. (19. évf.), 12. sz., p. 65-68. Raktári jelzet: [FO 20.343](#)
- Komócsin Laura:** Magyarországi Coaching Kutatás, 2010 – Összefoglalás. In: Humánpolitikai szemle, 2010. (21. évf.), 10. sz., p. 3-9. Raktári jelzet: [FO 20.343](#)
- Krisztián Béla:** Coaching : a fejlesztő tanácsadás. In: Humánpolitikai szemle, 2007. (18. évf.), 1. sz., p. 36-47. Raktári jelzet: [FO 20.343](#)
- Kunos István, Komócsin Laura:** Vezetői személyiségvonások összehasonlító vizsgálata a hazai coaching gyakorlat és coach képzés fejlesztése érdekében. In: Humánpolitikai szemle, 2010. (21. évf.), 1. sz., p. 34-52. Raktári jelzet: [FO 20.343](#)
- Kunos István:** Coaching HRM-ben való alkalmazásának lehetőségei. In: Humánpolitikai szemle, 2011. (22. évf.), 11. sz., p. 51-57. Raktári jelzet: [FO 20.343](#)
- Nem várt eredmények a hazai coach képzésben. In: Humánpolitikai szemle, 2008. (19. évf.), 11. sz., p. 41-43. Raktári jelzet: [FO 20.343](#)
- Pintér Lívia:** Történetekkel vezényelni - Beszélgetés David McQueen coach-trénerrel. In: Figyelő, 2017. (61. évf.), 3. sz., p. 62-63. Raktári jelzet: [FF 10.103](#)
- Porpáczy Éva:** A megoldás-fókuszú coaching. In: Humánpolitikai szemle, 2011. (22. évf.), 6. sz., p. 54-59. Raktári jelzet: [FO 20.343](#)
- Szádvári Lídia:** Új utakon, avagy a coaching titkai. In: Humánpolitikai szemle, 2011. (22. évf.), 5. sz., p. 42-45. Raktári jelzet: [FO 20.343](#)

- Tokár-Szadai Ágnes:** Az üzleti tanácsadási rendszer modellje. The model of business consulting system. In: Vezetéstudomány, 2012. (43. évf.), Klsz., p. 66-73. Raktári jelzet: [FK 16.594](#)
- Vásárhelyi Judit:** Coaching a válság idején. In: Humánpolitikai szemle, 2011. (22. évf.), 10. sz., p. 38-41. Raktári jelzet: [FO 20.343](#)
- Vásárhelyi Judit:** Optimizmus és teljesítmény, azaz MQ coaching és MQ teszt a vezetőfejlesztésben. In: Humánpolitikai szemle, 2011. (22. évf.), 9. sz., p. 64-68. Raktári jelzet: [FO 20.343](#)
- A vezetők coachingje és a csapat - coaching. In: Humánpolitikai szemle, 2008. (19. évf.), 9. sz., p. 82-88. Raktári jelzet: [FO 20.343](#)
- A vezető, mint coach-lehetőségek és korlátok. In: Humánpolitikai szemle, 2002. (13. évf.), 1. sz., p. 83-86. Raktári jelzet: [FO 20.343](#)